SJÖSCOUTKÅREN
VIKINGAFLICKORNA r.f.

Verksamhetsplan 2027

Verksamhetsplan för året 2027

Kårens målsättning är att i scoutrörelsens anda skapa förutsättningar för sina medlemmar att utvecklas i harmoni med sig själva och sin omgivning. Vi vill fostra våra medlemmar till aktiva samhällsmedborgare. Verksamheten består av regelbunden verksamhet i patruller, lag och flockar samt av utfärder, förläggningar, seglatser och läger.

2027 satsar vi extra på rekrytering. Vi jobbar för större gruppstorlekar, särskilt bland våra yngsta scouter. Vi rekryterar aktivt under våren i hopp om många nya intresserade scouter inför höstterminen och marknadsför verksamheten bland annat genom skolbesök och ökad närvaro på sociala medier. Kompisdeltagare bjuds med till lämpliga evenemang som utvalda veckomöten och den inplanerade kårdagen. Andra övergripande satsningar blir ett fokus på skepparskap och extra vikt på seglatsverksamhet för explorerscouter.

Verksamhet

1. **Löpande verksamhet**
    - Vi håller möten för de yngre åldersgrupperna, det vill säga vargungarna, äventyrsscouterna och spejarscouterna varje vecka. Explorerscouterna håller möten med större tidsintervall. Dessutom leder de möten för spejarscouterna.
    - Alla åldersgruppers program bygger på Finlands Scouters scoutprogram.
    - Ett för alla åldersgrupper gemensamt möte med specialprogram ordnas i början av både vårterminen och höstterminen för att starta scoutåret på ett sätt som är utöver det vanliga och stärka känslan av gemenskap åldersgrupperna emellan.
    - För ledarna och roverscouterna ordnas ledarrekreation under terminerna. Fokus för dessa evenemang är roligt program och trevlig samvaro.
    - Alla åldersgrupper deltar i försäljningen av Finlands Scouters adventskalender. De insamlade pengarna går till ett gemensamt ändamål som gynnar kåren.
    - Vi deltar i Balders basar. Åldersgrupperna bidrar med bland annat traditionella produkter som de tillverkar tillsammans. De äldre åldersgrupperna deltar även i försäljningen av dessa under basaren. Vargungarna deltar i Finlands luciatåg som tomtar.
    - Vi utreder intresset för familjescouting i kåren under våren och ordnar sedan familjescoutverksamhet på hösten enligt det visade intresset.

2. **Förläggningar, hajker, utfärder**
    - Vi ordnar en vårförläggning tillsammans med Vikingarna. På förläggningen blir det traditionellt förläggningsprogram så som patrullrådighetstävling. Vi stärker friluftskänslan genom att sova utomhus. Även kårens yngsta scouter, vargungarna, deltar på förläggningen.
    - Vi tar initiativ till en gemensam utfärdsdag för både vargungar och äventyrsscouter under vårterminen tillsammans med kårerna Vikingarna, Munksnäs Flickscouter och Munksnäs Spejare, i stil med den lyckade utfärdsdagen 2025.

- På hösten ordnar vi en hajk med övernattning för scouterna. Destinationen blir lite längre bort och i mån av möjlighet blir hajken två nätter lång. Vi strävar efter att ordna hajken som ett samarbete med en ny eller gammal vänkår.
- På hösten ordnar vi också en kårdag för endast Vikingaflickor. Evenemang inom kåren för med sig en förstärkt gemenskapskänsla inom föreningen. För de nya vargungarna och de andra nya scouterna är tröskeln som lägst då det första evenemanget är med de trygga kårkompisarna. Till kårdagen bjuds kompisdeltagare med. Genom varierande format som kårdag, förläggning och hajk är utfärdsmöjligheterna många och alla scouter hittar något som passar dem.
- Vi tänker utanför boxen och integrerar också andra delar av verksamheten som exempelvis underhåll av kårens utrustning och båtfix med veckoslutsevenemangen. På så sätt kan vi involvera flera medlemmar i vården av den gemensamma egendomen.

3. Sommarprogram

- Kåren ordnar sommarläger på den traditionella lägerholmen Stora Bredskär tillsammans med Sjöscoutkåren Vikingarna och Sjöscoutkåren Seaboys. Vi har ett genomgående tema på lägret att bygga programmet kring och satsar på god stämning både deltagare och ledare emellan.
- Efter ett generationsskifte satsar vi på att verkställa det vi lärt oss och se till att kunskapen lever kvar i kåren och överförs också till de allra yngsta ledarna.
- Inom lägerorganisationen uppmuntrar vi till parledarskap, som visat sig fungera bra och bidra med inspiration särskilt för de arbetsdryga ansvarsposterna.
- Lägret blir i sann sjöscoutanda, vilket också kommer att synas i programmet. På lägret förespråkar vi ett fokus på segling. Under lägertiden ordnar vi övernattningsseglatser för de äldre scouterna, vilket skapar en hybridmodell mellan läger och långfärdssegling. På så sätt inspirerar vi till långfärdssegling bland scouterna och skepparskap bland ledarna.
- Vi bjuder med familjescouter till vårt sommarläger för att inspirera till mera familjescoutverksamhet på hösten.

4. Segling

- Vår vice-kårchef fungerar fortsättningsvis som seglatskoordinator.
- Under vårterminen ordnar vi ett seglatsmöte för att närmare slå fast vårt seglatsprogram, seglatsdatum och skeppare för seglatser. Mötet underlättar också kommunikationen skeppare emellan inför kvällsseglatssäsongen.

Kvällsseglatser

- Innan kvällseglatserna inleds ordnas sparrseglatser för ledarna där vi repeterar viktig kunskap inför säsongen. Före långfärdsseglatser ordnas extra långfärdssparr. På sparren gås gemensam praxis för långfärdssegling igenom. Två sparr möjliggör effektivare och mera ändamålsenlig repetition.
- Vi håller kvällsseglatser för alla åldersgrupper under maj och augusti-september. Vi satsar på planerade inlärningsteman för varje seglats och åldersgrupp.

- Under 2027 satsar vi särskilt på seglingsverksamheten för explorerscouter. Vi ordnar inte torsdagsseglatser för alla åldersgrupper som tidigare år utan övergår till regelbundna kvällsseglatser för explorerscouterna. Det är viktigt att explorerscouterna har egen verksamhet och får öva sitt självförtroende inom seglingen med tanke på kommande skepparskap.

Veckoslutsseglatser

- Under 2027 satsar vi på övernattningsseglatser i form av veckoslutsseglatser snarare än långfärdsseglatser då detta motsvarar intresset tidigare år. Vi slår fast övernattningsseglatserna i god tid och marknadsför dem redan under vårvintern. I infon skriver vi ut vad seglatserna innebär och det ungefärliga programmet för att konkretisera deltagandet och sänka tröskeln.
- Vi håller deltagaravgifterna för seglatserna låga.
- För vargungarna ordnas en dagsseglats där scouterna får testa på att vara längre ombord på båten och t.ex. tillreda mat ombord.
- För äventyrsscouterna samt spejarscouterna ordnas varsin veckolutsseglats. Vi koordinerar dessa seglatser med våra vänkårer och kan vid behov slå ihop seglatserna för att trygga deltagarmängden.
- Vi prioriterar den klassiska eskader-höstseglatsen för explorerscouter med våra vänkårer. Vi ordnar även en dagsseglats för explorerscouterna för att också de med mycket i kalendern ska få utvidga sina vyer från kvällseglatserna.
- Vi strävar efter att ordna alla seglatser före midsommaren och i mån av möjlighet också i maj före skolavslutningen för att ge familjerna flexibilitet i sina sommarplaner och för att scouterna inte ska behöva välja mellan att delta på sommarläger eller seglats.
- Vi ordnar också en övernattningsseglats för ledare som rekreation så att ledarna inte alltid är i rollen som utbildare. Vi utreder om våra vänkårer har intresse av en ledareskader.
- Kårens båt Corail deltar på sommarlägret och intresserade scouter erbjuds möjlighet att segla till lägret.

Skepparskap

- Inom seglatsverksamheten fokuserar vi på skepparskap och att utveckla färdigheter och självförtroendet hos kårens nyblivna och kommande skeppare. Vi uppmuntrar alla ledare och explorerscouter att delta i skepparutbildningar. Kåren ordnar en skild praktikseglats för ledare som utfört teoridelen av båtförar- eller sekondkursen om behovet finns, eller möjlighet att genomföra praktiken på en annan seglats.
- Vi fortsätter de gemensamma ledarkvällsseglatserna med andra kårer i huvudstadsregionen under sommarmånaderna som var ett fungerande och omtyckt koncept 2026. Samarbetet utvidgas till planeringsskedet. Samseglatserna är en ypperlig chans för ledare att öva upp sina seglatsfärdigheter, sänka tröskeln till skepparskap, bekanta sig med segling ombord på andra båtar och för att få kunskap och inspiration av andra kårer. Dessutom kan seglatserna fungera som rekrytering då kompisdeltagare är välkomna.

5. Utbildning och samarbete

- Vi satsar på att uppmuntra både ledare och äldre scouter att delta i utbildningar som ordnas av HeSS och FiSSc. Vi marknadsför aktivt att kåren står för hälften av kostnaderna.
- Vi fortsätter samarbeta aktivt med Vikingarna genom att ordna gemensamma evenemang, koordinera våra händelsekalendrar och hålla kontakt ledare emellan.
- Vi fortsätter vårt samarbete med de andra sjöscoutkårerna genom gemensamma ledarseglatser och sommarläger. Vi funderar på nya samarbetskårer i samband med ordnandet av hösthajken.
- Vi fortsätter även samarbetet med NJK och deltar aktivare än förut på talkon på Björkholmen. Vi satsar på att förbättra kontakten till NJK och ge dem en bättre insyn i vår verksamhet.
- Vi gör talkoarbete på flytande båtmässan UIVA.
- Vi håller kontakt med vårt gille och involverar gillet i kårens ekonomi.

6. Scoutverksamhet utanför kåren

- Vi uppmuntrar alla våra medlemmar att delta även i annan scoutverksamhet utöver det kåren erbjuder och marknadsför detta till åldersgrupperna.
- Vi synkroniserar fortsättningsvis vår händelsekalender med FiSSc:s och speciellt HeSS evenemang för att göra det smidigt för scouterna att delta också där. Åldersgruppsmötena kan ordnas som deltagande i HeSS-evenemang de veckor det finns något som intresserar åldersgruppen.

Administration, egendom och stödfunktioner

1. Corail

- Vi satsar på att underhålla och ta hand om Corails nuvarande utrustning utan större renoveringar så att vi kan hålla båten fräsch och i gott skick och hålla kostnaderna stabila. I samband med seglatsplaneringsmötet görs en översiktsplan för vårens båtfix för att öka transparensen och involvera flera i underhållet av båten.
- Båtteamet ordnar talkon inför sjösättning, underhållstalkon under säsongen samt talkon under hösten. Vi involverar aktivt medlemmarna i talkona och de äldre åldersgrupperna har möten med temat båtfix.
- Vi börjar blicka framåt mot införskaffandet av en ny kårbåt och utvärderar vilka funktioner vi prioriterar i anskaffningen.

2. Kårlokalen och material

- Vi jobbar för ökad kommunikation och bättre samarbete med husbolaget. Vi bidrar till husbolagets angelägenheter genom att delta på talko.

- Vi ser kontinuerligt över kårens inventarier och material och kartlägger behov av ny utrustning inför kommande evenemang. Vi utvärderar kårlokalens förråds funktion och ändamålsenlighet som förvaringsplats för ömtåligt material som tält.
- Vi involverar åldersgrupperna i att ta hand om vår gemensamma kårlokal och värnar om trivseln i lokalen. Vi ordnar regelbundna städmöten och talkon för både ledare och yngre scouter.

3. Administration

- Kåren leds av kårchefen tillsammans med kårens styrelse, kårkvarteret (KK).
- FKK, förstärkta kårkvarteret, består av alla aktiva ledare och sammanträder ungefär en gång i månaden. På FKK-mötena behandlas styrelseärenden, kårens verksamhet planeras och förs framåt och projekt och evenemangskoordinering följs upp.
- Vi slår fast alla FKK-datum för en termin i gången.
- Vi satsar på att bjuda på mat på ledarmöten för att uppmuntra deltagande och underlätta ledarnas vardag.
- Utöver FKK ordnar kårchefen ett inledande möte för KK i början av året då uppgiftsfördelningen inom styrelsen gås igenom.
- Vi ordnar andra möten enligt behov.
- Kårens arkiv i google-drive omstruktureras för att fungera mera datasäkert och ändamålsenligt.
- Kåren tar i bruk det nya medlemsregistret MinScouting och utbildar oss för att kunna utnyttja verktyget till sin fulla potential.

4. Ledare

- Vi håller kontakt med alla ledare, motiverar, sporrar och tackar varandra. Ledarnas främsta kommunikationskanaler är Whatsapp och e-post.
- Vi satsar på stöd i nya uppdrag i form av handslag. Då de mer erfarna stöder de mindre erfarna underlättas successionen i kåren.
- Vi ordnar ett ledarveckoslut i januari då vi planerar det kommande året men där huvudfokuset ändå ligger på teambuilding och trevlig samvaro.
- Vi involverar också explorerscouterna i kårens beslutsfattande. Vi bjuder in explorerscouterna till lämpliga FKK-möten, så att de ska få en inblick i kårens administration och ha möjlighet att påverka verksamheten.
- Vi fortsätter att kontinuerligt utveckla och utvärdera arbetsgrupperna för evenemangen som vi börjat med under 2026.
- Vi fortsätter satsningen på regelbundna träffar för roverscouterna med mångsidigt program och då det lämpar sig också skilt program för till exempel de yngsta roverscouterna.

5. Ekonomi

- Vi ansöker om understöd av Helsingfors stad och olika stiftelser för att trygga vår ekonomiska situation, ordna evenemang och för att kunna hålla vår båt Corail och vår kårlokal i skick.
- Vill vi se till att scouting är en billig hobby och lobbar för att inte höja våra takorganisationers medlemsavgifter.

- Vi fakturerar både de tidigare och de nya medlemmarna systematiskt under årets lopp för att trygga de intäkter vi får genom medlemsavgifterna.
- Deltagaravgiften för sommarlägret hålls låg och vi eftersträvar en nollbudget för evenemanget.
- Vi tryggar en stabil ekonomisk grund för kåren. Vi satsar på att bygga upp ekonomin genom att expandera våra möjligheter gällande talkoarbete och insamlingar med blicken framåt mot anskaffningen av kårens nästa båt. Båtprojektet ska inte gå ut över vår kärnverksamhet och påverka medlemmarna ekonomiskt.
- Vi tar gärna emot donationer och testamenten.

6. Information, marknadsföring och rekrytering

- 2027 satsar vi särskilt på att rekrytera unga scouter till våra yngsta åldersgrupper.
- Vi rekryterar nya scouter genom att bjuda in kompisdeltagare på lämpliga veckomöten och informera hur de också kan bli medlemmar.
- Vi besöker närliggande skolor för att marknadsföra scoutingen och kårerna tillsammans med Vikingarna.
- Whatsapp-grupperna för föräldrarna har haft positiv effekt på informationsgången och fortsätter användas. Kommunikationen till föräldrarna sker även via hemsidan och per e-post.
- Vårt infobrev Postbåten fortsätter utkomma.
- Hemsidan är en av våra viktigaste infokanaler. Vi uppdaterar den aktivt.
- Vi gör upp ett system för en tydligare ansvarsfördelning och uppdrag kring kårens sociala medier för att öka vår synlighet och dela med oss av mångsidiga viklar av verksamheten på exempelvis Instagram och Facebook, vilket också stödjer satsningen på rekryteringen.
- Kårens båtprojekt marknadsförs.